

## DE BEDRIJFSFIETS

---

Als alternatief voor de terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen, kan een onderneming er ook voor opteren om een bedrijfsfiets ter beschikking te stellen aan haar personeelsleden. Om het fietsgebruik aan te moedigen, heeft de wetgever een gunstige fiscale behandeling van dergelijke bedrijfsfiets ingevoerd.

### I FISCAALRECHTELIJKE ASPECTEN

#### 1 Voor de verkrijger

De terbeschikkingstelling van een fiets door een werkgever aan zijn personeelsleden wordt als een vrijgesteld sociaal voordeel beschouwd<sup>1</sup>. Het is wel vereist dat de fiets daadwerkelijk gebruikt wordt voor de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling.

Ook de toebehoren bij de fiets en de onderhouds- en stallingskosten die de werkgever ten laste neemt, worden als een vrijgesteld sociaal voordeel beschouwd.

De vrijstelling is zowel geldig voor verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling als voor andere verplaatsingen (zuivere privéverplaatsingen). De vrijstelling heeft aldus betrekking op de totaliteit van het voordeel dat resulteert uit de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets die effectief gebruikt wordt voor de verplaatsingen tussen de woonplaats en de werkplaats<sup>2</sup>.

Deze vrijstelling is van toepassing zowel voor werknemers als voor bedrijfsleiders.

De vrijstelling van de bedrijfsfiets als sociaal voordeel sluit niet uit dat de werknemer voor het gebruik van deze fiets ook nog aanspraak kan maken op de vrijgestelde fietsvergoeding van 0,145 EUR per kilometer (te indexeren)<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Artikel 38, §1, eerste lid, 14<sup>o</sup> WIB 92

<sup>2</sup> Circ. N<sup>o</sup> Ci.RH242/612.802 (AGFisc n<sup>o</sup> 47/2011) van 19.10.2011

<sup>3</sup> Bedrag voor aanslagjaar 2012: 0,21 EUR/km.

Dergelijke fietsvergoeding kan zijn belang behouden om andere kosten verbonden aan het gebruik van de fiets (bijvoorbeeld kledij) te dekken.<sup>4</sup>

Deze vrijstelling kan echter niet gecumuleerd worden, voor (al dan niet gedeeltelijk) dezelfde verplaatsing, met de vrijstelling die voorzien is voor vergoedingen van woon-werkverkeer, afgelegd met een ander transportmiddel dan het openbaar vervoer of een collectief vervoer georganiseerd door de werkgever<sup>5</sup>.

## **2**      **Voor de werkgever**

Bepaalde kosten gemaakt of gedragen voor fietsen die ter beschikking gesteld worden van personeelsleden en bedrijfsleiders, inclusief toebehoren, de kosten voor onderhoud en herstelling, zijn voor 120% aftrekbaar in hoofde van de werkgever (of de vennootschap)<sup>6</sup>.

De bedrijfsfietsen moeten wel lineair worden afgeschreven over een periode van ten minste drie jaar<sup>7</sup>.

---

<sup>4</sup> Zie voornoemde Circulaire.

<sup>5</sup> Zie voornoemde Circulaire.

<sup>6</sup> Artikel 64<sup>ter</sup>, lid 1, 3<sup>o</sup> WIB 92. Het gaat hier om bepaalde kosten specifiek gemaakt of gedragen met het oog op het bevoordelen van het gebruik van de fiets door personeelsleden voor woon-werkverkeer (in het bijzonder kosten verbonden aan de constructie van een gebouw met het oog op het stallen van de fietsen tijdens de werkuren, de terbeschikkingstelling van douches of vestiaires, evenals de aankoop- en onderhoudskosten van de fietsen).

<sup>7</sup> Artikel 64<sup>ter</sup>, lid 3 WIB 92

## II SOCIALE ZEKERHEIDSRECHTELIJKE ASPECTEN

Recent heeft de RSZ heeft aangegeven dat het voordeel dat voortvloeit uit de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets is vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen in de mate dat de fiets gebruikt wordt voor beroepsmatige verplaatsingen en/of voor woon-werkverkeer.

Het privégebruik van een bedrijfsfiets geeft daarentegen aanleiding tot een voordeel onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen.

Overigens preciseert de RSZ in haar "Instructies" dat de fietsvergoeding (momenteel ten bedrage van 0,21 EUR/km) slechts kan worden toegekend, voor professionele verplaatsingen, indien de fiets eigendom is van de werknemer<sup>8</sup>.

*Claeys & Engels*

*November 2011*

[www.claeysengels.be](http://www.claeysengels.be)

---

*Dit document is bestemd om algemene informatie te geven over de fiscale en sociale zekerheidsrechtelijke aspecten van het behandelde onderwerp. Vanzelfsprekend waken wij over de betrouwbaarheid van deze informatie. Dit document bevat echter geen juridische analyse of advies en kan in geen geval de aansprakelijkheid van Claeys & Engels in het gedrang brengen.*

---

---

<sup>8</sup> Zie haar "Administratieve instructies".