

EXTRALEGALE GEZINSBIJSLAGEN

De werkgever kan beslissen om aan zijn personeelsleden extralegale gezinsbijslagen toe te kennen.

I FISCAALRECHTELIJKE ASPECTEN

1 Voor de verkrijger

De extralegale gezinsbijslagen die door de werkgever worden toegekend, vormen een voordeel van alle aard en zijn belastbaar volgens de progressieve belastingtarieven.²

2 Voor de werkgever

De extralegale gezinsbijslagen zijn voor de werkgever integraal aftrekbaar als bezoldiging van de werknemer.

Zoals elk voordeel van alle aard moeten de extralegale gezinsbijslagen vermeld worden op de fiscale fiche 281.10. Bij ontstentenis kan de belastingsadministratie de bijzondere aanslag op geheime commissielonen van 300% toepassen (te vermeerderen met een crisisbelasting van 3%).

² Deze aanvullingen op de wettelijke gezinsbijslagen vormen een voordeel van alle aard verkregen uit hoofde of naar aanleiding van het uitoefenen van een beroepsbekwaamheid in de zin van artikel 31 van het W.I.B. 1992.

II SOCIALE ZEKERHEIDSRECHTELIJKE ASPECTEN

Het begrip “loon” dat onderworpen is aan sociale zekerheidsbijdragen is een zeer ruim begrip. De vergoedingen die echter rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever worden betaald en die moeten worden beschouwd als een aanvulling van de voordelen toegekend door de verschillende takken van de sociale zekerheid, geven geen aanleiding tot de heffing van sociale zekerheidsbijdragen.²

Als aanvulling op de wettelijke gezinsbijslag, die één van de takken van de sociale zekerheid is, maken de extralegale gezinsbijslagen geen loon uit voor de toepassing van het sociale zekerheidsrecht en zijn zij bijgevolg niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen.³

Claeys & Engels

November 2011

www.claeysengels.be

Dit document is bestemd om algemene informatie te geven over de fiscale en sociale zekerheidsrechtelijke aspecten van het behandelde onderwerp. Vanzelfsprekend waken wij over de betrouwbaarheid van deze informatie. Dit document bevat echter geen juridische analyse of advies en kan in geen geval de aansprakelijkheid van Claeys & Engels in het gedrang brengen.

² Zie artikel 2 van de wet van 12 april 1965.

³ In zijn “Instructies” verduidelijkt de RSZ dat om uit te maken of een voordeel het karakter van “aanvulling” heeft, hij van oordeel is dat de toekenning van het voordeel niet het verlies van het sociaal voordeel tot gevolg mag hebben. Bovendien moet volgens de RSZ uit de reden van toekenning, de aard en de berekeningswijze van dit voordeel duidelijk blijken dat het om een aanvulling bij het sociaal voordeel gaat. De RSZ heeft ook reeds schriftelijk bevestigd dat overeenkomstig interne richtlijnen een bedrag van 50,00 EUR per maand (of 600 EUR per jaar) en per werknemer als aanvulling op de gezinsbijslagen vrij van sociale zekerheidsbijdragen kan worden betaald door de werkgever. Onder het begrip “aanvulling op de gezinsbijslagen” verstaat de RSZ niet enkel hetgeen als dusdanig wordt uitgekeerd, doch ook al hetgeen betrekking heeft op de kosten verbonden aan de opvoeding van de kinderen. Aldus kunnen volgens de RSZ ook de kosten die betrekking hebben op kinderopvang (de kinderkribbes), vakantiecampen en het schoolbezoek in het algemeen (o.a. de jaarlijkse schoolpremie, studiebeurzen) in aanmerking worden genomen.