

GROEPSREIZEN

Om de contacten tussen de personeelsleden te bevorderen organiseren ondernemingen soms groepsreizen voor hun personeel. Onder bepaalde voorwaarden zijn de kosten van dergelijke groepsreizen voor de onderneming aftrekbaar als beroepskost.

I FISCAALRECHTELIJKE ASPECTEN

1 Voor de verkrijger

De groepsreizen die georganiseerd worden ten voordele van het personeel worden beschouwd als een *van belastingen vrijgesteld* sociaal voordeel.¹

2. Voor de werkgever

De kosten van een groepsreis ten voordele van het personeel zijn **aftrekbaar** als beroepskost op voorwaarde dat de reis niet langer duurt dan één dag en dat de reis op een andere manier gebeurt dan met een wagen, een wagen voor gemengd gebruik of een minibus.

Als de groepsreis langer duurt dan één dag, zijn de kosten die eraan verbonden zijn niet aftrekbaar voor de vennootschap.²

¹ Comm.I.B. nr. 38/27, 2°

² Comm.I.B. nr. 53/203, 11°

II SOCIALE ZEKERHEIDSRECHTELIJKE ASPECTEN

De groepsreizen georganiseerd ten voordele van het personeel maken geen voorwerp uit van enige specifieke reglementering inzake sociale zekerheid.

De algemene principes zijn dus toepasbaar.

De bijdragen voor sociale zekerheid worden berekend op grond van het loon van de werknemer.³ Het begrip “loon” omvat elk in geld waardeerbaar voordeel waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking⁴ recht heeft ten laste van zijn werkgever, alsook elk voordeel dat de werknemer ontvangt als tegenprestatie van arbeid die ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst wordt verricht.⁵

Het voordeel dat voortvloeit uit de groepsreis die georganiseerd wordt door de werkgever ten voordele van het personeel⁶ is bijgevolg aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen.

Nochtans kan een voordeel dat spontaan toegekend wordt door de onderneming ter gelegenheid van een bijzondere gebeurtenis, zoals bijvoorbeeld een jubileum, beschouwd worden als een vrijgevigheid die niet onderworpen is aan sociale zekerheidsbijdragen. Indien de groepsreis bijgevolg wordt georganiseerd om een bijzondere gebeurtenis te vieren, dient het voordeel dat eruit voortvloeit niet aan sociale zekerheidsbijdragen te worden onderworpen. Er moet echter een redelijke verhouding bestaan tussen de gelegenheid in kwestie en het type groepsreis.

Claeys & Engels

Juni 2011

www.claeysengels.be

Dit document is bestemd om algemene informatie te geven over de fiscale en sociale zekerheidsrechtelijke aspecten van het behandelde onderwerp. Vanzelfsprekend maken wij over de betrouwbaarheid van deze informatie. Dit document bevat echter geen juridische analyse of advies en kan in geen geval de aansprakelijkheid van Claeys & Engels in het gedrang brengen.

³ Artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 betreffende de sociale zekerheid van werknemers.

⁴ Artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers

⁵ Cass., 20 april 1977, J.T.T. 1977, p. 180-185.

⁶ Behalve wanneer het geen recreatieve reis betreft, maar een reis die georganiseerd werd voor de noodwendigheden van de uitoefening van de professionele functie, in het geval waarvan men kan stellen dat het “kosten eigen aan de werkgever” betreffen die vrijgesteld zijn van RSZ bijdragen.